

Guia per a elaborar un pla LGTBI+



lambda

col·lectiu LGTB+ per la diversitat
sexual, de gènere i familiar

GUIA PER A ELABORAR UN PLA LGTBI

T'exigeixen un pla LGTBI en molt poc temps?

Vols complir amb aquest requeriment sense invertir tot el teu pressupost del contracte programa en aquesta labor?

Desconfies d'empreses privades que "casualment" ara t'ofereixen els seus serveis per a cobrir aquesta obligació?

Eres un ajuntament compromès amb la diversitat?

Creus que els col·lectius LGTBI+ podem ajudar-te en aquest procés?

Si has contestat afirmativament a aquestes preguntes, aquesta guia és per a tu.

Et donem indicacions perquè pugues desenvolupar el pla LGTBI amb garanties i anant més enllà del mer requisit.

Contacta amb el teu col·lectiu LGTBI de referència, segur que en la teua localitat, o a prop, tens un i invita'l a col·laborar conjuntament.

I si eixe col·lectiu és Lambda... mil gràcies per la confiança!



1. Diagnòstic de la situació actual:

Realitzar una anàlisi exhaustiva de la situació de les persones LGTBI en el municipi, incloent-hi la identificació de barreres, discriminació i necessitats específiques.

2. Definició d'objectius:

Establir metes clares i específiques per a promoure la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en el municipi, basades en el diagnòstic realitzat.

3. Elaboració de polítiques i mesures:

Desenvolupar polítiques i mesures concretes per a abordar les àrees identificades com a problemàtiques en el diagnòstic. Això pot incloure:

- Implementació de polítiques antidiscriminació en tots els àmbits municipals.
- Creació de programes de sensibilització i capacitació per a funcionaris públics sobre els drets i necessitats de les persones LGTBI.
- Garantir l'accés igualitari als serveis municipals per a totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o identitat de gènere.
- Promoció de la participació activa de les persones LGTBI en la vida comunitària i en els processos de presa de decisions.

4. Assignació de recursos:

Destinar els recursos necessaris per a implementar les polítiques i mesures proposades, incloent-hi pressupost específic per a programes i activitats relacionades amb la igualtat LGTBI.

5. Seguiment i avaluació:

Establir mecanismes de seguiment i avaluació per a mesurar l'impacte de les accions implementades i realitzar ajustos segons siga necessari, assegurant que s'estiguen complint els objectius del pla.

6. Participació i col·laboració:

Involucrar a organitzacions LGTBI, grups comunitaris, institucions educatives i altres actors rellevants en el disseny i implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal.

7. Promoció de la diversitat i el respecte:

Fomentar una cultura municipal que celebri la diversitat i promogui el respecte i la inclusió de totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o identitat de gènere.

8. Transparència i rendició de comptes:

Mantindre una comunicació transparent amb la ciutadania sobre les accions dutes a terme en el marc del pla d'igualtat LGTBI i rendir comptes sobre els resultats obtinguts.

Igual que amb el pla d'igualtat, és important adaptar aquestes accions a les necessitats específiques del municipi i assegurar la participació activa de la comunitat LGTBI+ en el seu disseny i implementació.

2

Diagnòstic de la situació actual

- Recopilació de dades demogràfiques:

Obtindre informació sobre la composició demogràfica del municipi, incloent-hi la quantitat de persones LGTBI, la seua distribució geogràfica, edat, ètnia o altres característiques rellevants. Això pot incloure l'anàlisi de dades censals, enquestes locals o registres d'organitzacions LGTBI+.

- Anàlisi de la legislació i polítiques existents:

Revisar les lleis, normatives i polítiques municipals relacionades amb els drets i la protecció de les persones LGTBI. Això pot incloure lleis antidiscriminació, polítiques d'inclusió en l'àmbit laboral i educatiu, i mesures de protecció contra la violència i l'assetjament.

- Avaluació de l'accessibilitat a serveis públics:

Analitzar l'accessibilitat de les persones LGTBI als serveis públics municipals, com a atenció mèdica, educació, habitatge i serveis socials. Això implica identificar possibles barreres o discriminació en l'accés a aquests serveis i avaluar la qualitat de l'atenció rebuda.

- Estudi d'experiències i percepcions de la comunitat LGTBI:

Realitzar entrevistes, enquestes o grups focals amb membres de la comunitat LGTBI per a comprendre les seues experiències, necessitats i preocupacions en relació amb la vida en el municipi. Això pot ajudar a identificar àrees de discriminació, exclusió o violència que necessiten ser abordades en el pla d'igualtat.

2

Diagnòstic de la situació actual

- Anàlisi d'incidents i denúncies:

Examinar registres d'incidents, denúncies o casos de discriminació, violència o assetjament contra persones LGTBI en el municipi. Això pot proporcionar informació sobre patrons de discriminació i àrees problemàtiques que requereixen intervenció.

- Consultes amb organitzacions LGTBI:

Col·laborar amb organitzacions LGTBI locals per a obtenir informació addicional sobre la situació de les persones LGTBI en el municipi, així com per a identificar recursos i capacitats disponibles per a donar suport a la implementació del pla d'igualtat.

En finalitzar aquest procés de diagnòstic, s'hauria de tindre una comprensió clara de la situació de les persones LGTBI en el municipi, incloent-hi les seues necessitats, desafiaments i àrees d'oportunitat per a promoure la igualtat i la inclusió. Aquesta informació servirà de base per a l'elaboració de polítiques i mesures específiques en el pla d'igualtat LGTBI municipal.

- Identificació d'àrees clau d'intervenció:

Basant-se en els resultats del diagnòstic previ, identificar les àrees clau en les quals s'han d'enfocar els esforços del pla d'igualtat LGTBI. Això pot incloure l'eliminació de la discriminació en l'ocupació i l'educació, la promoció de la salut i el benestar de les persones LGTBI, la prevenció de la violència i l'assetjament, entre altres aspectes rellevants.

- Establiment de metes específiques i mesurables:

Definir metes clares i assolibles que reflectisquen els objectius del pla d'igualtat LGTBI municipal. Aquestes metes han de ser específiques, mesurables, assolibles, rellevants i amb límits de temps (*SMART). Per exemple, augmentar la participació de persones LGTBI en programes d'ocupació municipal en un 20% en els pròxims dos anys.

- Priorització d'accions i estratègies:

Determinar les accions i estratègies específiques que es duran a terme per a aconseguir els objectius establits. Això pot incloure la implementació de polítiques antidiscriminació en l'ocupació i l'educació, la sensibilització i capacitació de funcionaris públics i la comunitat en general, la creació de serveis de suport i assistència per a persones LGTBI, entre altres mesures.

- Consideració de la diversitat dins de la comunitat LGTBI:
Reconèixer que les persones LGTBI no són un grup homogeni i que poden enfrontar desafiaments diferents segons la seua identitat de gènere, orientació sexual, ètnia, edat, situació socioeconòmica, entre altres factors. Per tant, és important dissenyar objectius i estratègies que aborden aquestes diverses realitats i necessitats dins de la comunitat LGTBI.
- Incorporació d'indicadors de seguiment i avaluació:
Establir indicadors quantitatius i qualitius per a monitorar el progrés cap a l'assoliment dels objectius del pla d'igualtat LGTBI. Això permetrà avaluar l'efectivitat de les accions implementades i realitzar ajustos segons siga necessari per a assegurar que s'estiguen complint els objectius establits.

En finalitzar aquesta fase, s'hauria de comptar amb una sèrie d'objectius clars i específics que guiaran la implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Aquests objectius han de reflectir les necessitats i prioritats identificades durant el diagnòstic i ser coherents amb els principis d'inclusió i respecte a la diversitat dins de la comunitat LGTBI.

4

Elaboració de polítiques i mesures

- Desenvolupament de polítiques inclusives:

Basant-se en els objectius establits, dissenyar polítiques municipals que promoguen la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en tots els aspectes de la vida municipal. Això pot incloure l'elaboració de polítiques antidiscriminació en l'ocupació, l'habitatge, l'educació i els serveis públics, així com mesures específiques per a garantir la igualtat d'accés i tracte per a totes les persones LGTBI.

- Implementació de programes de sensibilització i capacitació:

Crear programes de sensibilització i capacitació dirigits a funcionaris públics, empleats municipals i la comunitat en general sobre els drets i necessitats de les persones LGTBI. Aquests programes poden incloure tallers, seminaris, campanyes de concienciació i materials educatius dissenyats per a promoure la comprensió i el respecte cap a la diversitat sexual i de gènere.

- Creació de serveis de suport i assistència:

Establir serveis municipals de suport i assistència dirigits a persones LGTBI que puguin estar en situació de vulnerabilitat a causa de la discriminació, la violència o el rebuig familiar. Això pot incloure serveis d'assessorament psicològic, atenció mèdica especialitzada, assistència legal i refugis d'emergència per a persones LGTBI sense llar o en risc de violència domèstica.

- Promoció de la visibilitat i la participació:

Fomentar la visibilitat i la participació activa de les persones LGTBI en la vida comunitària i en els processos de presa de decisions municipals. Això pot incloure la creació d'espais segurs i accessibles per a persones LGTBI en espais públics, l'organització d'esdeveniments i activitats culturals que celebren la diversitat sexual i de gènere, i la inclusió de representants de la comunitat LGTBI en comitès consultius i òrgans de govern municipals.

4

Elaboració de polítiques i mesures

- Desenvolupament de polítiques de prevenció de la violència i l'assetjament:

Implementar polítiques i mesures específiques per a previndre i abordar la violència i l'assetjament dirigits a persones LGTBI en el municipi. Això pot incloure l'adopció de protocols d'actuació en casos de discriminació o violència homofòbica i transfòbica, la capacitació de funcionaris policials i la creació de mecanismes de denúncia i atenció a víctimes de violència.

- Monitoratge i avaluació contínua:

Establir mecanismes de monitoratge i avaluació per a mesurar l'impacte de les polítiques i mesures implementades i realitzar ajustos segons siga necessari per a garantir la seua efectivitat i rellevància en l'assoliment dels objectius del pla d'igualtat LGTBI municipal.

En finalitzar aquesta fase, s'haurien d'haver desenvolupat polítiques i mesures concretes per a promoure la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en el municipi, abordant les necessitats i desafiaments identificats durant el diagnòstic i en línia amb els objectius establits en el pla d'igualtat LGTBI. Aquestes polítiques i mesures han de reflectir els principis de respecte a la diversitat, no discriminació i protecció dels drets humans de totes les persones LGTBI en el municipi.

- Identificació de recursos necessaris:

Avaluar els recursos humans, financers i materials necessaris per a implementar les polítiques i mesures proposades en el pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot incloure l'assignació de personal especialitzat, pressupost específic per a programes i activitats, i altres recursos necessaris per a garantir l'efectivitat i l'èxit del pla.

- Priorització de recursos:

Prioritzar l'assignació de recursos segons la importància i la urgència de les accions proposades en el pla d'igualtat LGTBI. Això pot implicar redistribuir recursos existents dins del pressupost municipal o buscar finançament addicional a través de subvencions, col·laboracions amb organitzacions externes o altres fonts de finançament.

- Garantia de sostenibilitat:

Assegurar que els recursos assignats al pla d'igualtat LGTBI siguin sostenibles a llarg termini i puguin mantindre's fins i tot més enllà de la duració inicial del pla. Això pot requerir la integració de les accions proposades en el pla dins de les polítiques i estructures institucionals existents, així com la cerca de fonts de finançament contínues i renovables.

5

Asignació de recursos

- **Transparència i rendició de comptes:**

Mantindre una comunicació transparent amb la ciutadania sobre l'assignació i l'ús dels recursos destinats al pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot incloure la publicació d'informes periòdics sobre el progrés i l'impacte de les accions implementades, així com la participació de la comunitat en la presa de decisions sobre l'assignació de recursos.

- **Avaluació d'eficiència i efectivitat:**

Realitzar una avaluació periòdica de l'eficiència i l'efectivitat de l'ús dels recursos assignats al pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot implicar la revisió d'indicadors d'acompliment, anàlisi de costos i beneficis, i retroalimentació de la comunitat per a identificar àrees de millora i optimització en l'assignació de recursos.

En finalitzar aquesta fase, s'haurien d'haver assignat els recursos necessaris per a implementar les polítiques i mesures proposades en el pla d'igualtat LGTBI municipal, assegurant la seua viabilitat i sostenibilitat a llarg termini. L'assignació transparent i eficient de recursos és fonamental per a garantir l'èxit del pla i el compliment dels seus objectius en la promoció de la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en el municipi.

- Establiment d'indicadors de seguiment:

Definir indicadors específics i mesurables que permeten monitorar el progrés cap a l'assoliment dels objectius establits en el pla d'igualtat LGTBI municipal. Aquests indicadors han d'estar alineats amb els objectius i metes del pla i permetre mesurar l'impacte de les accions implementades en la promoció de la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en el municipi.

- Recopilació de dades i evidència:

Recol·lectar dades i evidència rellevant sobre l'estat de la igualtat LGTBI en el municipi, incloent-hi estadístiques demogràfiques, resultats d'enquestes i avaluacions, informes d'incidents de discriminació o violència, entre altres. Aquesta informació servirà com a base per a avaluar el progrés del pla i identificar àrees d'èxit i desafiaments.

- Anàlisi de resultats:

Analitzar les dades i l'evidència recopilada per a avaluar l'impacte de les polítiques i mesures implementades en la promoció de la igualtat LGTBI en el municipi. Això pot implicar comparar els resultats obtinguts amb els indicadors de seguiment establits i identificar tendències, patrons o àrees de millora en la implementació del pla.

- Retroalimentació i participació comunitària:

Obtindre retroalimentació i comentaris de la comunitat LGTBI i altres actors rellevants sobre el progrés i els resultats del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot incloure la realització de consultes públiques, enquestes de satisfacció i reunions de retroalimentació per a assegurar que les accions implementades siguin rellevants i efectives per a les persones a les quals estan destinades.

- Ajustos i millores:

Utilitzar els resultats de l'avaluació per a realitzar ajustos i millores en la implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot implicar la revisió de polítiques i mesures, la realineació de recursos, la identificació de noves àrees d'intervenció o la revisió dels objectius i metes del pla en funció dels resultats obtinguts.

- Informe i difusió:

Elaborar informes periòdics sobre el progrés i els resultats del pla d'igualtat LGTBI municipal i difondre'ls àmpliament entre la comunitat, els mitjans de comunicació i altres actors rellevants. Això ajudarà a mantindre la transparència i la rendició de comptes en la implementació del pla, així com a generar consciència i suport públic per a les accions dutes a terme.

En finalitzar aquesta fase, s'hauria d'haver realitzat una avaluació exhaustiva del progrés i els resultats del pla d'igualtat LGTBI municipal, identificant àrees d'èxit, desafiaments i oportunitats de millora. Aquesta avaluació continuarà informant la implementació del pla i assegurant que es complisquen els seus objectius en la promoció de la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en el municipi.

- **Involucrament de la comunitat LGTBI:**
Fomentar la participació activa i significativa de la comunitat LGTBI en el disseny, implementació i avaluació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot incloure la creació de grups de treball o comitès consultius que representen a la diversitat de la comunitat LGTBI i que puguen proporcionar perspectives i aportacions clau en totes les etapes del procés.
- **Col·laboració amb organitzacions LGTBI:**
Establir aliances i col·laboracions estratègiques amb organitzacions LGTBI locals, nacionals i internacionals per a enfortir la implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot implicar l'intercanvi de recursos, coneixements i experiències, així com la coordinació d'accions conjuntes per a abordar desafiaments comuns i promoure la igualtat LGTBI en diferents nivells.
- **Participació d'altres actors rellevants:**
Involucrar a altres actors rellevants, com a institucions educatives, empreses, organitzacions de la societat civil i mitjans de comunicació, en la implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot facilitar la creació de xarxes de suport i l'amplificació de l'impacte de les accions implementades, així com promoure una cultura de respecte i inclusió en tota la comunitat.
- **Consultes i diàleg inclusiu:**
Realitzar consultes i diàlegs inclusius amb la comunitat LGTBI i altres actors rellevants per a assegurar que les seues veus, necessitats i preocupacions siguin tingudes en compte en el desenvolupament i la implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot incloure la realització de reunions públiques, enquestes, grups focals i altres mecanismes de participació que permeten l'expressió lliure i oberta d'opinions i experiències.

- Promoció de la diversitat i la inclusió:

Promoure una cultura de diversitat i inclusió en totes les activitats relacionades amb el pla d'igualtat LGTBI municipal, assegurant la representació i el respecte de les diferents identitats i experiències dins de la comunitat LGTBI i més enllà. Això pot incloure la celebració d'esdeveniments i activitats que celebren la diversitat sexual i de gènere, així com la inclusió de missatges i símbols inclusius en la comunicació i la promoció del pla.

- Transparència i rendició de comptes:

Mantindre una comunicació transparent amb la comunitat i altres actors rellevants sobre el procés d'implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal, així com sobre els resultats i l'impacte de les accions realitzades. Això ajudarà a generar confiança i legitimitat en el pla, així com a promoure el compromís i la participació continuada de tots els actors involucrats.

En finalitzar aquesta fase, s'hauria d'haver aconseguit una participació activa i significativa de la comunitat LGTBI i altres actors rellevants en totes les etapes del procés d'implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal, la qual cosa contribuirà a la seua efectivitat i sostenibilitat a llarg termini. La col·laboració i el diàleg inclusiu són fonamentals per a garantir que el pla reflectisca les necessitats i aspiracions de la comunitat LGTBI i promoga una societat més justa i inclusiva per a totes les persones.

8

Promoció de bones pràctiques

- Identificació de bones pràctiques:

Identificar iniciatives, polítiques o programes que hagen demostrat ser efectius en la promoció de la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en altres contextos locals, nacionals o internacionals. Això pot incloure l'anàlisi d'estudis de cas, la revisió d'informes i la consulta amb experts en igualtat LGTBI.

- Adaptació i replicació:

Adaptar i replicar les bones pràctiques identificades en el context del municipi per a abordar desafiaments específics i promoure la igualtat LGTBI a nivell local. Això pot implicar l'adaptació de polítiques, programes o estratègies perquè s'ajusten a les necessitats i realitats locals, així com la col·laboració amb altres actors per a implementar aquestes pràctiques de manera efectiva.

- Reconeixement i difusió:

Reconèixer i destacar públicament les bones pràctiques en matèria d'igualtat LGTBI implementades en el municipi, així com compartir experiències i lliçons apreses amb altres comunitats i actors interessats. Això pot incloure l'organització d'esdeveniments, l'elaboració de materials de difusió i la participació en xarxes i plataformes d'intercanvi de coneixements sobre igualtat LGTBI.

- Capacitació i enfortiment de capacitats:

Brindar capacitació i suport tècnic a funcionaris municipals, organitzacions de la societat civil i altres actors interessats sobre com implementar bones pràctiques en matèria d'igualtat LGTBI. Això pot incloure l'organització de tallers, seminaris i cursos de formació, així com el desenvolupament de recursos i eines pràctiques per a facilitar la implementació d'aquestes pràctiques.

8

Promoció de bones pràctiques

- Incentius i reconeixements:

Establir incentius i reconeixements per a fomentar l'adopció i el manteniment de bones pràctiques en matèria d'igualtat LGTBI en el municipi. Això pot incloure la creació de premis o reconeixements especials per a organitzacions, empreses o persones que hagen demostrat un compromís excepcional amb la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI.

- Monitoratge i avaluació:

Realitzar un seguiment continu i una avaluació periòdica de l'impacte de les bones pràctiques implementades en la promoció de la igualtat LGTBI en el municipi. Això permetrà identificar àrees d'èxit, desafiaments i oportunitats de millora, així com ajustar les accions segons siga necessari per a garantir la seua efectivitat i sostenibilitat a llarg termini.

En finalitzar aquesta fase, s'hauria d'haver promogut i enfortit l'adopció de bones pràctiques en matèria d'igualtat LGTBI en el municipi, contribuint a la creació d'un entorn més inclusiu i respectuós per a totes les persones, independentment de la seua orientació sexual o identitat de gènere. La promoció de bones pràctiques és fonamental per a inspirar i catalitzar el canvi cap a la igualtat i la justícia per a la comunitat LGTBI i més enllà.

- Comunicació transparent:

Mantindre una comunicació oberta i transparent amb la comunitat, els funcionaris municipals i altres actors interessats sobre el procés d'implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això implica proporcionar informació clara i accessible sobre els objectius, les accions realitzades, els resultats obtinguts i els desafiaments enfrontats en la promoció de la igualtat LGTBI en el municipi.

- Publicació d'informes i resultats:

Elaborar informes periòdics sobre el progrés i els resultats del pla d'igualtat LGTBI municipal i difondre'ls àmpliament entre la comunitat i altres actors interessats. Aquests informes han d'incloure informació detallada sobre les accions realitzades, els indicadors de seguiment i avaluació, i qualsevol altra dada rellevant que permeta avaluar l'impacte i l'efectivitat del pla.

- Participació i consulta pública:

Fomentar la participació activa i significativa de la comunitat i altres actors interessats en la revisió i avaluació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot incloure l'organització de consultes públiques, reunions informatives, enquestes d'opinió i altres mecanismes de participació que permeten a la comunitat expressar els seus punts de vista i contribuir amb idees i suggeriments per a millorar el pla.

- Mecanismes de retroalimentació:

Establir mecanismes formals i informals per a recopilar comentaris i retroalimentació de la comunitat i altres actors interessats sobre el procés d'implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal. Això pot incloure la creació de bústies de suggeriments, l'organització de sessions de retroalimentació o la designació de punts de contacte específics per a rebre comentaris i consultes.

- Responsabilitat i transparència institucional:

Garantir que els funcionaris municipals i altres parts involucrades en la implementació del pla d'igualtat LGTBI complisquen amb les seues responsabilitats de manera transparent i ètica. Això pot incloure la rendició de comptes per part dels funcionaris encarregats de coordinar el pla, la divulgació de conflictes d'interés i l'adopció de mesures disciplinàries en cas d'incompliment o mala conducta.

- Revisió i actualització periòdica:

Realitzar revisions i actualitzacions periòdiques del pla d'igualtat LGTBI municipal per a assegurar la seua rellevància i efectivitat contínua en la promoció de la igualtat LGTBI en el municipi. Això pot implicar l'avaluació dels resultats obtinguts, la identificació de noves necessitats i desafiaments, i la revisió d'objectius i estratègies en funció dels canvis en l'entorn social, polític i legal.

En finalitzar aquesta fase, s'hauria d'haver promogut una cultura de transparència i rendició de comptes en la implementació del pla d'igualtat LGTBI municipal, assegurant que el procés siga participatiu, responsable i orientat a resultats. La transparència i la rendició de comptes són fonamentals per a generar confiança i legitimitat en el pla, així com per a garantir que es complisquen els seus objectius en la promoció de la igualtat i la inclusió de les persones LGTBI en el municipi.

Recorda que des de Lambda podem proposar-te activitats de sensibilització i formació així com campanyes o punts d'información.

[Investiga més ací.](#)

o escriu a activitats i t'atendrem encantades.



lambda

col·lectiu LGTB+ per la diversitat
sexual, de gènere i familiar