

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

DECRET 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana. [2018/8139]

Índex

Preàmbul

Títol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte

Article 2. Àmbit d'aplicació

Article 3. Principis generals

Títol II. Del tractament administratiu de la identitat de gènere

Capítol I. De la documentació administrativa

Article 4. Documentació administrativa

Article 5. Competència

Article 6. Procediment d'expedició

Article 7. Resolució

Article 8. Vigència

Article 9. Renovació

Article 10. Tractament de dades personals

Article 11. Efectes de l'expedició de la documentació administrativa

Capítol II. Del Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana

Article 12. Adscripció i naturalesa

Article 13. Finalitat

Article 14. Funcions

Article 15. Composició

Article 16. La presidència

Article 17. Les vicepresidències

Article 18. Vocalies

Article 19. Facultats de les persones designades com a vocals

Article 20. Presentació de candidatures

Article 21. Criteris de selecció de candidatures

Article 22. Elecció de representants

Article 23. Cessament en les vocalies

Article 24. Secretaria

Article 25. Funcionament

Article 26. Règim jurídic

Títol III. Polítiques d'atenció a les persones trans

Article 27. Serveis d'assessorament i suport a les persones trans, els seus familiars i persones acostades

Article 28. Protocol d'atenció a les persones trans majors

Article 29. Protocol d'atenció educativa a la identitat de gènere

Títol IV. Del procediment sancionador

Article 30. Òrgans competents

Article 31. Termini de resolució

Article 32. Procediment

Disposició derogatòria

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari

Disposició final segona. Aprovació de la documentació administrativa de gestió

Disposició final tercera. Entrada en vigor

Preàmbul

Aquest decret té com a finalitat principal desplegar reglamentàriament la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana. Aquesta llei expressa en la seua exposició de motius que la seua finalitat és atorgar reconeixement legal del dret a la identitat de gènere en un exercici lliure i sense pressions legals o socials com a corol·lari dels drets constitucionals a la igualtat de totes les persones. En aqueix sentit, l'article de la llei arreplega de forma exhaustiva tot un seguit de drets en diferents àmbits de l'administració i la societat en general. En molts casos la llei ja preveia l'adopció d'una bona part de

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

DECRETO 102/2018, de 27 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana. [2018/8139]

Índice

Preámbulo

Título I. Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Artículo 3. Principios generales

Título II. Del tratamiento administrativo de la identidad de género

Capítulo I. De la documentación administrativa

Artículo 4. Documentación administrativa

Artículo 5. Competencia

Artículo 6. Procedimiento de expedición

Artículo 7. Resolución

Artículo 8. Vigencia

Artículo 9. Renovación

Artículo 10. Tratamiento de datos personales

Artículo 11. Efectos de la expedición de la documentación administrativa

Capítulo II. Del Consejo Consultivo Trans de la Comunitat Valenciana

Artículo 12. Adscripción y naturaleza

Artículo 13. Finalidad

Artículo 14. Funciones

Artículo 15. Composición

Artículo 16. La presidencia

Artículo 17. Las vicepresidencias

Artículo 18. Vocalías

Artículo 19. Facultades de las personas designadas como vocales

Artículo 20. Presentación de candidaturas

Artículo 21. Criterios de selección de candidaturas

Artículo 22. Elección de representantes

Artículo 23. Cese en las vocalías

Artículo 24. Secretaría

Artículo 25. Funcionamiento

Artículo 26. Régimen jurídico

Título III. Políticas de atención a las personas trans

Artículo 27. Servicios de asesoramiento y apoyo a las personas trans, sus familiares y personas allegadas

Artículo 28. Protocolo de atención a las personas trans mayores

Artículo 29. Protocolo de atención educativa a la identidad de género

Título IV. Del procedimiento sancionador

Artículo 30. Órganos competentes

Artículo 31. Plazo de resolución

Artículo 32. Procedimiento

Disposición derogatoria

Disposición final primera. Desarrollo reglamentario

Disposición final segunda. Aprobación de la documentación administrativa de gestión

Disposición final tercera. Entrada en vigor

Preámbulo

Este decreto tiene como finalidad principal desarrollar reglamentariamente la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana. Dicha ley expresa en su exposición de motivos que su finalidad es otorgar reconocimiento legal del derecho a la identidad de género en un ejercicio libre y sin presiones legales o sociales como corolario de los derechos constitucionales a la igualdad de todas las personas. En ese sentido, el artículo de la ley recoge de forma exhaustiva toda una serie de derechos en distintos ámbitos de la administración y la sociedad en general. En muchos casos la ley ya

les mesures necessàries per a satisfer de forma plena i efectiva aquests drets. En altres casos, no obstant açò, aquesta es remetia al desenvolupament reglamentari de determinats preceptes, per l'especificitat de les mesures requerides per a garantir la plena realització dels drets que arrellegaven.

A més de la ja esmentada llei, que habilita directament el Consell per a desplegar reglamentàriament algunes parts del seu contingut, aquest decret s'aprova per a dotar de contingut ple una sèrie de mandats fonamentals de la Constitució Espanyola i determinada legislació a nivell estatal. Així mateix, la facultat del desplegament reglamentari de la llei s'exerceix en el marc de les atribucions competencials previstes tant en la Constitució Espanyola com en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

En primer lloc, igual que la llei que habilita la seua aprovació, aquest decret s'emmarca en el contingut de l'article 14 de la Constitució Espanyola. Tal com expressava l'exposició de motius de l'esmentada llei, la nostra societat segueix expressant, en moltes ocasions, diversos graus de rebuig i repressió de les expressions d'identitat de gènere que resulten incompatibles amb la plena igualtat de les persones trans pel que fa a la resta de la ciutadania. Per aquest motiu, amb la finalitat d'avançar tant com siga possible en el ple compliment del mandat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola, és necessari desplegar reglamentàriament alguns preceptes de la Llei 8/2017, la finalitat de la qual és, precisament, afavorir el reconeixement a les persones trans en la nostra societat per a garantir la seua igualtat real i efectiva.

De la mateixa manera, l'article 9.2 de la Constitució Espanyola estableix que correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social. L'aprovació d'aquest decret es produeix, per tant, en el marc d'aquest mandat, així com del que disposa l'article 10 de la pròpia Constitució, segons el qual la dignitat de la persona, els drets inviolables que li són inherents, el lliure desenvolupament de la personalitat, el respecte a la llei i als drets dels altres són fonament de l'ordre polític i de la pau social.

Quant a la legislació estatal, ja s'esmentava en l'exposició de motius de la Llei 8/2017 l'important avanç que va suposar per al ple reconeixement del dret a la pròpia identitat i expressió de gènere la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, que desvinculava per primera vegada el ple exercici dels drets civils vinculats al registre de les cirurgies genitals. Aquest decret no solament s'emmarca en l'àmbit d'aquest avanç, sinó que pretén anar més enllà, desenvolupant de forma plena una de les reivindicacions històriques dels col·lectius per a la defensa dels drets de les persones trans en completar el contingut de la Llei 8/2017 quan afecta a la documentació administrativa expedida per l'administració de la Generalitat.

En segon lloc, a nivell autonòmic aquest decret s'empara en l'article 8.2 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana que atribueix als poders públics l'obligació de vetllar per la protecció i el respecte dels drets i deures que reconeix la Constitució Espanyola a totes les persones. El nostre Estatut d'Autonomia afirma, en aqueix mateix sentit, en el seu article 10.1 que la Generalitat defensarà i promourà els drets socials dels valencians que representen un àmbit inseparable del respecte dels valors i drets universals de les persones i que constitueixen un dels fonaments cívics del progrés econòmic, cultural i tecnològic de la Comunitat Valenciana.

En el plànol competencial, aquest decret implica l'exercici de les competències que tant la Constitució Espanyola com l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atorguen a la Generalitat. Entre elles, destaquen especialment les competències previstes en l'article 49 de l'Estatut en matèria de normes processals i de procediment administratiu derivades de les particularitats del dret substantiu valencià o de les especialitats de l'organització de la Generalitat (apartat 1.3.º), en el marc, a més, del previst en l'article 149.1.18 de la Constitució Espanyola. Aquest decret s'aprova en el marc de les competències estatutàries de la Generalitat en matèria de serveis socials (apartat 1.24), amb especial atenció a les necessitats derivades de la protecció dels menors i la tercera edat (apartat 1.27) en l'exercici de la potestat

preveia la adopció de una buena parte de las medidas necesarias para satisfacer de forma plena y efectiva dichos derechos. En otros casos, sin embargo, esta se remitía al desarrollo reglamentario de determinados preceptos, por la especificidad de las medidas requeridas para garantizar la plena realización de los derechos que recogían.

Además de la ya mencionada ley, que habilita directamente al Consell para desarrollar reglamentariamente algunas partes de su contenido, este decreto se aprueba para dotar de contenido pleno a una serie de mandatos fundamentales de la Constitución Española y determinada legislación a nivel estatal. Asimismo, la facultad del desarrollo reglamentario de la ley se ejerce en el marco de las atribuciones competenciales previstas tanto en la Constitución Española como en el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana.

En primer lugar, al igual que la ley que habilita su aprobación, este decreto se enmarca en el contenido del artículo 14 de la Constitución Española. Tal y como expresaba la exposición de motivos de la mencionada ley, nuestra sociedad sigue expresando, en muchas ocasiones, diversos grados de rechazo y represión de las expresiones de identidad de género que resultan incompatibles con la plena igualdad de las personas trans con respecto al resto de la ciudadanía. De ahí que, con el fin de avanzar tanto como sea posible en el pleno cumplimiento del mandato previsto en el artículo 14 de la Constitución Española, sea necesario desarrollar reglamentariamente algunos preceptos de la Ley 8/2017 cuya finalidad es, precisamente, favorecer el reconocimiento a las personas trans en nuestra sociedad para garantizar su igualdad real y efectiva.

Del mismo modo, el artículo 9.2 de la Constitución Española establece que corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social. La aprobación de este decreto se produce, por tanto, en el marco de dicho mandato, así como del que dispone el artículo 10 de la propia Constitución, según el cual la dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás son fundamento del orden político y de la paz social.

En cuanto a la legislación estatal, ya se mencionaba en la exposición de motivos de la Ley 8/2017 el importante avance que supuso para el pleno reconocimiento del derecho a la propia identidad y expresión de género la Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la menció relativa al sexo de las personas, que desvinculaba por primera vez el pleno ejercicio de los derechos civiles vinculados al registro de las cirugías genitales. Este decreto no solo se enmarca en el ámbito de dicho avance, sino que pretende ir más allá, desarrollando de forma plena una de las reivindicaciones históricas de los colectivos para la defensa de los derechos de las personas trans al completar el contenido de la Ley 8/2017 en cuanto afecta a la documentación administrativa expedida por la administración de la Generalitat.

En segundo lugar, a nivel autonómico este decreto se ampara en el artículo 8.2 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana que atribuye a los poderes públicos la obligación de velar por la protección y el respeto de los derechos y deberes que reconoce la Constitución Española a todas las personas. Nuestro Estatuto de Autonomía afirma, en ese mismo sentido, en su artículo 10.1 que la Generalitat defenderá y promoverá los derechos sociales de los valencianos que representan un ámbito inseparable del respeto de los valores y derechos universales de las personas y que constituyen uno de los fundamentos cívicos del progreso económico, cultural y tecnológico de la Comunitat Valenciana.

En el plano competencial, este decreto implica el ejercicio de las competencias que tanto la Constitución Española como el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana otorgan a la Generalitat. Entre ellas, destacan especialmente las competencias previstas en el artículo 49 del Estatuto en materia de normas procesales y de procedimiento administrativo derivadas de las particularidades del derecho sustantivo valenciano o de las especialidades de la organización de la Generalitat (apartado 1.3.º), en el marco, además, de lo previsto en el artículo 149.1.18 de la Constitución Española. Este decreto se aprueba en el marco de las competencias estatutarias de la Generalitat en materia de servicios sociales (apartado 1.24), con especial atención a las necesidades derivadas de la protección de los menores y la tercera edad (aparta-

executiva i reglamentària que l'article 29.1 de l'Estatut atribueix al Consell.

El decret es divideix en quatre títols. El títol I referit a les disposicions generals arreplega els elements bàsics d'aquest, com són el seu objecte, el seu àmbit d'aplicació i els principis generals que han de guiar l'actuació dels poders públics de la Comunitat Valenciana en l'aplicació d'aquest.

El títol II és el relatiu al tractament administratiu de la identitat de gènere i abasta la documentació administrativa a la qual dóna dret la Llei 8/2017 i el règim i funcionament del Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana. Pel que fa a la documentació administrativa, el capítol I d'aquest títol regula els requisits per a la seua sol·licitud, expedició, vigència i renovació. Aquest capítol estableix, a més, els efectes de la documentació administrativa que regula aquest decret i els òrgans competents en relació amb la mateixa. L'organització, funcionament i competències del Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana es desenvolupen en el capítol II, que estableix també la composició del mateix i els mecanismes per a l'elecció dels seus organismes fonamentals.

El títol III estableix, per la seua banda, el deure de la Generalitat de disposar d'un servei de suport i assessorament per a les persones trans, els seus familiars i persones acostades i estableix les prestacions amb les quals comptarà aquest servei. A més, aquest títol es refereix als protocols d'atenció a persones majors trans i en l'àmbit educatiu.

Finalment, el títol IV regula el procediment sancionador en el marc de la Llei 8/2017 així com els òrgans competents en el marc d'aquest procediment.

Aquest decret s'adequa als principis disposats en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat i seguretat jurídica queden acreditats en aquest preàmbul. En segon lloc, el procés d'elaboració d'aquest decret s'ha dut a terme de conformitat amb el principi de transparència, mitjançant el ple compliment dels tràmits d'audiència i informació pública previstos en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. A més, la present llei incorpora bona part de les aportacions formulades quant al seu contingut des de la ciutadania i les entitats representatives de les persones trans i les seues famílies, la participació activa de les quals ha resultat fonamental. En tercer lloc, aquest decret pretén fer efectiu el principi d'eficiència en el desenvolupament material de les mesures previstes en ella, per a açò s'ha comptat amb la participació en la seua elaboració dels diferents departaments de la Generalitat responsables del ple desenvolupament del seu contingut material. Finalment, les despeses que hagen de realitzar-se com a conseqüència d'aquest decret es realitzaran de conformitat amb els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla Normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2018.

En conseqüència, d'acord amb l'article 18.f de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, conforme el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 27 de juliol de 2018.

DECRETE

TÍTOL I Disposicions generals

Article 1. Objecte

Aquest decret té per objecte desplegar els preceptes continguts en la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, establint els mecanismes, mesures i procediments destinats a garantir els drets que aquesta reconeix per a totes les persones residents a la Comunitat Valenciana.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. Aquest decret serà aplicable a qualsevol persona física o jurídica, pública o privada, qualsevol que siga la seua edat, domicili o resi-

do 1.27) en el ejercicio de la potestad ejecutiva y reglamentaria que el artículo 29.1 del Estatuto atribuye al Consell.

El decreto se divide en cuatro títulos. El título I referido a las disposiciones generales recoge los elementos básicos del mismo, como son su objeto, su ámbito de aplicación y los principios generales que deben guiar la actuación de los poderes públicos de la Comunitat Valenciana en la aplicación del mismo.

El título II es el relativo al tratamiento administrativo de la identidad de género y abarca la documentación administrativa a la que da derecho la Ley 8/2017 y el régimen y funcionamiento del Consejo Consultivo Trans de la Comunitat Valenciana. Con respecto a la documentación administrativa, el capítulo I de dicho título regula los requisitos para su solicitud, expedición, vigencia y renovación. Dicho capítulo establece, además, los efectos de la documentación administrativa que regula este decreto y los órganos competentes en relación con la misma. La organización, funcionamiento y competencias del Consejo Consultivo Trans de la Comunitat Valenciana se desarrollan en el capítulo II, que establece también la composición del mismo y los mecanismos para la elección de sus organismos fundamentales.

El título III establece, por su parte, al deber de la Generalitat de disponer de un servicio de apoyo y asesoramiento para las personas trans, sus familiares y personas allegadas y establece las prestaciones con las que contará dicho servicio. Además, dicho título se refiere a los protocolos de atención a personas mayores trans y en el ámbito educativo.

Por último, el título IV regula el procedimiento sancionador en el marco de la Ley 8/2017 así como los órganos competentes en el marco de dicho procedimiento.

Este decreto se adecua a los principios dispuestos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad y seguridad jurídica quedan acreditados en este preámbulo. En segundo lugar, el proceso de elaboración de este decreto se ha llevado a cabo de conformidad con el principio de transparencia, mediante el pleno cumplimiento de los trámites de audiencia e información pública previstos en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Además, la presente ley incorpora buena parte de las aportaciones formuladas en cuanto a su contenido desde la ciudadanía y las entidades representativas de las personas trans y sus familias, cuya participación activa ha resultado fundamental. En tercer lugar, este decreto pretende hacer efectivo el principio de eficiencia en el desarrollo material de las medidas previstas en ella, para lo cual se ha contado con la participación en su elaboración de los diferentes departamentos de la Generalitat responsables del pleno desarrollo de su contenido material. Finalmente, los gastos que hayan de realizarse como consecuencia de este decreto se realizarán de conformidad con los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Esta disposición está incluida en el Plan Normativo de la Administración de la Generalitat para 2018.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 18.f de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 27 de juliol de 2018.

DECRETO

TÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

Este decreto tiene por objeto desarrollar los preceptos contenidos en la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, estableciendo los mecanismos, medidas y procedimientos destinados a garantizar los derechos que esta reconoce para todas las personas residentes en la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

1. Este decreto será de aplicación a cualquier persona física o jurídica, pública o privada, cualquiera que sea su edad, domicilio o resi-

residència, que es trobe o actue en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

2. La Generalitat, les diputacions i els ajuntaments, així com qualsevol entitat de dret públic o privat vinculada o dependent d'aquestes institucions, garantirán el compliment de la Llei 8/2017 i d'aquest decret, i promourán les condicions per a fer-la efectiva en l'àmbit de les seues respectives competències.

Article 3. Principis generals

Les administracions públiques de la Comunitat Valenciana haurán de respectar en totes les seues actuacions el dret humà a l'autodeterminació de la identitat de gènere i garantirán el dret de les persones trans a ser tractades d'acord amb la identitat de gènere a la qual senten pertànyer.

TÍTOL II

Tractament administratiu de la identitat de gènere

CAPÍTOL I

De la documentació administrativa

Article 4. Documentació administrativa

A fi d'afavorir una millor inclusió i evitar situacions de sofriment per exposició pública o discriminació, la Generalitat, en l'àmbit de les seues competències, proveirà a tota persona trans amb residència efectiva a la Comunitat Valenciana que ho sol·licite, a excepció d'aquelles que hagen procedit ja a la rectificació registral de la menció relativa al sexe, de la documentació administrativa necessària i concorde a la seua identitat de gènere manifestada, que siga necessària per a l'accés als seus serveis administratius i de tota índole.

Article 5. Competència

Correspon a la direcció general amb competències en matèria LGTBI, l'exercici de les funcions relatives a la tramitació i expedició de la documentació administrativa regulada en aquest decret, així com la responsabilitat sobre els fitxers necessaris a aquest efecte.

Sense perjudici de l'anterior, es podrà delegar en les direccions territorials de la conselleria competent en matèria LGTBI la tramitació de l'expedient necessari per a l'expedició de la documentació administrativa necessària.

Article 6. Procediment d'expedició

1. El procediment d'expedició de la documentació s'iniciarà a sol·licitud de la persona interessada, per si mateixa o mitjançant representant. Si la persona interessada fóra menor d'edat, la sol·licitud es formularà pels seus representants legals.

En el cas que la persona interessada siga menor d'edat, tindrà en tot cas dret a ser informada, escoltada i manifestar la seua opinió, d'acord amb el que disposa l'article 9 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil.

2. La sol·licitud esmentada en el paràgraf anterior es formalitzarà conforme al model normalitzat que es posarà a la disposició de les persones interessades, i en ella haurán de consignar-se les dades relatives a la nova identificació de la persona sol·licitant: el nom i la identitat de gènere, que podrà ser dona, home o no binària, així com si vol que aquesta figure en la documentació.

3. Els tràmits per a l'expedició de la documentació administrativa regulada en aquest decret seran gratuïts, no precisen d'intermediació alguna i en cap cas implicarà l'obligació d'aportar o acreditar qualsevol tipus de documentació mèdica.

4. La sol·licitud anirà acompanyada dels següents documents:

- a) Una fotografia recent tipus carnet en color del rostre de la persona interessada.
- b) Signatura manuscrita.
- c) Quan s'actue per representació, documentació acreditativa d'aquesta. En cas que la persona interessada siga major d'edat, aquesta haurà de constatar expressament que aquesta representació s'ha atorgat per a formular aquesta sol·licitud. En cas que la persona interessada siga menor d'edat, a més de l'acreditació de la representació legal, haurà

dencia, que se encuentre o actúe en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

2. La Generalitat, las diputaciones y los ayuntamientos, así como cualquier entidad de derecho público o privado vinculada o dependiente de estas instituciones, garantizarán el cumplimiento de la Ley 8/2017 y de este decreto, y promoverán las condiciones para hacerla efectiva en el ámbito de sus respectivas competencias.

Artículo 3. Principios generales

Las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana deberán respetar en todas sus actuaciones el derecho humano a la autodeterminación de la identidad de género y garantizarán el derecho de las personas trans a ser tratadas de acuerdo con la identidad de género a la que sienten pertenecer.

TÍTULO II

Tratamiento administrativo de la identidad de género

CAPÍTULO I.

De la documentación administrativa

Artículo 4. Documentación administrativa

Al objeto de favorecer una mejor inclusión y evitar situaciones de sufrimiento por exposición pública o discriminación, la Generalitat, en el ámbito de sus competencias, proveerá a toda persona trans con residencia efectiva en la Comunitat Valenciana que lo solicite, a excepción de aquellas que hayan procedido ya a la rectificación registral de la mención relativa al sexo, de la documentación administrativa necesaria y acorde a su identidad de género manifestada, que sea necesaria para el acceso a sus servicios administrativos y de toda índole.

Artículo 5. Competencia

Corresponde a la dirección general con competencias en materia LGTBI, el ejercicio de las funciones relativas a la tramitación y expedición de la documentación administrativa regulada en este decreto, así como la responsabilidad sobre los ficheros necesarios a tal efecto.

Sin perjuicio de lo anterior, se podrá delegar en las direcciones territoriales de la conselleria competente en materia LGTBI la tramitación del expediente necesario para la expedición de la documentación administrativa necesaria.

Artículo 6. Procedimiento de expedición

1. El procedimiento de expedición de la documentación se iniciará a solicitud de la persona interesada, por sí misma o mediante representante. Si la persona interesada fuera menor de edad, la solicitud se formulará por sus representantes legales.

En el supuesto de que la persona interesada sea menor de edad, tendrá en todo caso derecho a ser informada, escuchada y manifestar su opinión, de acuerdo con lo que dispone el artículo 9 de la Ley orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor, de modificación del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

2. La solicitud mencionada en el párrafo anterior se formalizará conforme al modelo normalizado que se pondrá a disposición de las personas interesadas, y en ella deberán consignarse los datos relativos a la nueva identificación de la persona solicitante: el nombre y la identidad de género, que podrá ser mujer, hombre o no binaria, así como si quiere que esta figure en la documentación.

3. Los trámites para la expedición de la documentación administrativa regulada en este decreto serán gratuitos, no precisan de intermediación alguna y en ningún caso implicará la obligación de aportar o acreditar cualquier tipo de documentación médica.

4. La solicitud irá acompañada de los siguientes documentos:

- a) Una fotografía reciente tipo carnet en color del rostro de la persona interesada.
- b) Firma manuscrita.
- c) Cuando se actúe por representación, documentación acreditativa de la misma. En caso de que la persona interesada sea mayor de edad, esta deberá constatar expresamente que dicha representación se ha otorgado para formular esta solicitud. En caso de que la persona interesada sea menor de edad, además de la acreditación de la representación legal,

de presentar-se document signat mostrant la seua conformitat amb la sol·licitud.

d) En cas de persones que no disposen de document nacional d'identitat o targeta d'identitat d'estranger, documentació acreditativa de la identitat: passaport o qualsevol document oficial expedit per autoritat competent del seu país d'origen que servisca a l'efecte d'identificació, la qual cosa se certificarà en cas de dubte per l'autoritat consular corresponent. En tot cas, el document utilitzat haurà de contenir fotografia i signatura de la persona.

5. La presentació i registre de la sol·licitud implicarà l'autorització expressa a l'òrgan gestor per a la verificació i comprovació de les dades d'identitat i residència a través de bases de dades d'altres administracions públiques. De manifestar el contrari, s'haurà d'aportar la documentació.

6. En el cas que la sol·licitud no reunira els requisits exigits o la documentació presentada resultara incompleta o defectuosa, es requerirà a la persona interessada perquè en un termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que si així no ho fera, i d'acord amb l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, se li tindrà per desistida de la seua petició, prèvia resolució que haurà de dictar-se en els termes previstos en l'article 21 de la llei anteriorment esmentada.

Article 7. Resolució

1. Una vegada verificat que la persona interessada està inclosa en l'àmbit d'aplicació de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, i d'aquest decret, la persona titular de la direcció general competent en matèria LGTBI dictarà resolució administrativa de concessió de la documentació sol·licitada.

La mateixa consistirà en una targeta amb, almenys les següents dades:

- a) Nom, cognoms, data de naixement, identitat de gènere (si escau) i número del DNI, del NIE o passaport (en cas de disposar).
- b) Municipi de la persona beneficiària.
- c) Data d'expedició del carnet.
- d) Data de finalització de la vigència del carnet.
- e) Signatura de l'òrgan competent per a la seua emissió.
- f) Signatura de la persona interessada.
- g) Segell oficial de l'òrgan gestor.

2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució dictada serà d'un mes a comptar des de la data en què la sol·licitud haja tingut entrada en el registre de l'òrgan competent per a la seua tramitació. Finalitzat aquest termini sense que s'haja notificat resolució expressa, s'entendrà estimada la petició, sense perjudici de l'obligació que té l'administració de resoldre expressament.

Article 8. Vigència

La documentació administrativa emesa a l'efecte d'aquest decret tindrà una vigència de cinc anys des del moment d'emissió de la targeta acreditativa.

Les persones que, tenint la documentació administrativa a la qual es refereix l'article 4, accedisquen a la modificació registral relativa al sexe i nom, hauran de comunicar a la direcció general competent en material LGTBI aquesta circumstància. Aquesta cursarà la seua baixa en els fitxers corresponents i ho comunicarà a les administracions públiques corresponents.

Article 9. Renovació

La documentació administrativa emesa a l'efecte d'aquest decret podrà renovar-se quan s'haja esgotat el seu període de vigència per un nou període de cinc anys, realitzant el procediment conforme a l'indicat en l'article 6 d'aquest decret.

Així mateix podrà renovar-se l'esmentada documentació abans de la finalització de la seua vigència quan així ho sol·licite la persona interessada o la seua representació legal, en supòsits com la pèrdua de targeta, modificació d'alguna dada personal, de la fotografia o qualsevol altra circumstància degudament justificada.

deberá presentarse documento firmado mostrando su conformidad con la solicitud.

d) En caso de personas que no dispongan de documento nacional de identidad o tarjeta de identidad de extranjero, documentación acreditativa de la identidad: pasaporte o cualquier documento oficial expedido por autoridad competente de su país de origen que sirva a efectos de identificación, lo que se certificará en caso de duda por la autoridad consular correspondiente. En todo caso, el documento utilizado deberá contener fotografía y firma de la persona.

5. La presentación y registro de la solicitud implicará la autorización expresa al órgano gestor para la verificación y comprobación de los datos de identidad y residencia a través de bases de datos de otras administraciones públicas. De manifestar lo contrario, se deberá aportar la documentación.

6. En el caso de que la solicitud no reuniese los requisitos exigidos o la documentación presentada resultase incompleta o defectuosa, se requerirá a la persona interesada para que en un plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hiciera, y de acuerdo con el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución que deberá dictarse en los términos previstos en el artículo 21 de la ley anteriormente mencionada.

Artículo 7. Resolución

1. Una vez verificado que la persona interesada está incluida en el ámbito de aplicación de la Ley 8/2017, de 7 de abril, y de este decreto, la persona titular de la dirección general competente en materia LGTBI dictará resolución administrativa de concesión de la documentación solicitada.

La misma consistirá en una tarjeta con, al menos los siguientes datos:

- a) Nombre, apellidos, fecha de nacimiento, identidad de género (en su caso) y número del DNI, del NIE o pasaporte (en caso de disponer).
- b) Municipio de la persona beneficiaria.
- c) Fecha de expedición del carnet.
- d) Fecha de finalización de la vigencia del carnet.
- e) Firma del órgano competente para su emisión.
- f) Firma de la persona interesada.
- g) Sello oficial del órgano gestor.

2. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución dictada será de un mes a contar desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el registro del órgano competente para su tramitación. Finalizado dicho plazo sin que se haya notificado resolución expresa, se entenderá estimada la petición, sin perjuicio de la obligación que tiene la administración de resolver expresamente.

Artículo 8. Vigencia

La documentación administrativa emitida a los efectos de este decreto tendrá una vigencia de cinco años desde el momento de emisión de la tarjeta acreditativa.

Las personas que, teniendo la documentación administrativa a la que se refiere el artículo 4, accedan a la modificación registral relativa al sexo y nombre, deberán comunicar a la dirección general competente en materia LGTBI esta circunstancia. Esta cursará su baja en los ficheros correspondientes y lo comunicará a las administraciones públicas correspondientes.

Artículo 9. Renovación

La documentación administrativa emitida a los efectos de este decreto podrá renovarse cuando se haya agotado su periodo de vigencia por un nuevo periodo de cinco años, realizando el procedimiento conforme a lo indicado en el artículo 6 de este decreto.

Asimismo podrá renovarse la mencionada documentación antes de la finalización de su vigencia cuando así lo solicite la persona interesada o su representante legal, en supuestos como pérdida de tarjeta, modificación de algún dato personal, de la fotografía o cualquier otra circunstancia debidamente justificada.



Article 10. Tractament de dades personals

El tractament de dades personals es troba subjecte a les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les seues dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades; i a la legislació nacional en la matèria.

Així mateix es garantirà la confidencialitat de les dades tractades en els expedients en els termes previstos en la normativa vigent.

Article 11. Efectes de l'expedició de la documentació administrativa

1. La direcció general competent en matèria LGTBI comunicarà la resolució de concessió de la documentació administrativa regulada en aquest decret a les administracions públiques que s'hagen marcat en la sol·licitud expressament, marcant-les en el llistat que figurarà en la mateixa sol·licitud de la documentació i completant-ho si fóra necessari.

2. Sense perjudici de l'anterior, la persona interessada, o les seues representants legals, podrà dirigir-se en qualsevol moment a l'òrgan competent per a sol·licitar l'actualització del llistat d'administracions públiques a les quals haja de comunicar-se la resolució de concessió de la documentació esmentada.

3. Les administracions públiques de la Comunitat Valenciana quedaran obligades a adoptar les mesures administratives i de qualsevol índole per a garantir que les persones que compten amb la documentació administrativa establida en aquest decret siguen tractades d'acord amb la seua identitat de gènere sentida.

4. Les administracions públiques de la Comunitat Valenciana estan obligades a tractar a les persones trans titulars de la documentació administrativa a la qual es refereixen els anteriors articles conforme a la identitat de gènere sentida i amb respecte a la dignitat i a la seua privadesa i intimitat. Així mateix estan obligades a vetlar que en el seu tracte privat amb empreses o particulars siguen tractades en els termes descrits.

5. En l'àmbit sanitari, les persones portadores de la documentació regulada en aquest decret tindran dret a:

- a) Ser tractades conforme a la seua identitat de gènere sentida.
- b) Ser identificades pel nom corresponent a la seua identitat de gènere sentida, i a l'expedició de la targeta SIP amb aquest nom.
- c) L'adequació de la documentació administrativa, amb excepció de les referències necessàries en l'historial mèdic confidencial de la persona, a càrrec de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

6. En l'àmbit educatiu, les persones portadores de la documentació regulada en aquest decret tindran dret a:

- a) Ser tractades conforme a la seua identitat de gènere sentida.
- b) Ser identificades pel nom corresponent a la seua identitat de gènere sentida, associat al número d'identificació de l'alumne/a (NIA) dins del sistema ÍTACA de Gestió Acadèmica i Administrativa dels centres educatius de la Comunitat Valenciana.
- c) L'adequació dels documents administratius del centre docent, tant els generats dins del sistema ÍTACA com aquells generats fora d'aquest, amb la identitat de gènere sentida associada al NIA.

No obstant açò l'anterior, per a la sol·licitud d'expedició de títols no universitaris es mantindran les dades d'identitat registrades a efectes oficials.

7. No obstant açò establert en els paràgrafs anteriors, l'expedició de la documentació prevista en aquest decret no alterarà la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponen a la persona que l'obtinga, ni prescindiran del número del document nacional d'identitat sempre que aquest haja de figurar.

CAPÍTOL II

Del Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana

Article 12. Adscripció i naturalesa

1. El Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana, d'ara endavant el Consell, és, conforme amb el disposat en l'article 12 de la Llei 8/2017, de la Generalitat, un òrgan de caràcter consultiu en el qual es troben representades les associacions i administracions competents

Artículo 10. Tratamiento de datos personales

El tratamiento de datos personales se encuentra sujeto a las previsions del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de estos datos; y a la legislación nacional en la materia.

Asimismo se garantizará la confidencialidad de los datos tratados en los expedientes en los términos previstos en la normativa vigent.

Artículo 11. Efectos de la expedición de la documentación administrativa

1. La dirección general competente en materia LGTBI comunicará la resolución de concesión de la documentación administrativa regulada en este decreto a las administraciones públicas que se hayan marcado en la solicitud expresamente, marcándolas en el listado que figurará en la misma solicitud de la documentación y completándolo si fuera necesario.

2. Sin perjuicio de lo anterior, la persona interesada, o sus representantes legales, podrá dirigirse en cualquier momento al órgano competente para solicitar la actualización del listado de administraciones públicas a las que deba comunicarse la resolución de concesión de la documentación mencionada.

3. Las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana quedarán obligadas a adoptar las medidas administrativas y de cualquier índole para garantizar que las personas que cuenten con la documentación administrativa establecida en este decreto sean tratadas de acuerdo con su identidad de género sentida.

4. Las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana están obligadas a tratar a las personas trans titulares de la documentación administrativa a que se refieren los anteriores artículos conforme a la identidad de género sentida y con respeto a la dignidad y a su privacidad e intimidad. Asimismo están obligadas a velar que en su trato privado con empresas o particulares sean tratadas en los términos descritos.

5. En el ámbito sanitario, las personas portadoras de la documentación regulada en este decreto tendrán derecho a:

- a) Ser tratadas conforme a su identidad de género sentida.
- b) Ser identificadas por el nombre correspondiente a su identidad de género sentida, y a la expedición de la tarjeta SIP con dicho nombre.
- c) La adecuación de la documentación administrativa, con excepción de las referencias necesarias en el historial médico confidencial de la persona, a cargo de la conselleria con competencias en materia de sanidad.

6. En el ámbito educativo, las personas portadoras de la documentación regulada en este decreto tendrán derecho a:

- a) Ser tratadas conforme a su identidad de género sentida.
- b) Ser identificadas por el nombre correspondiente a su identidad de género sentida, asociado al número de identificación del/ de la alumno/a (NIA) dentro del sistema ITACA de Gestión Académica y Administrativa de los centros educativos de la Comunitat Valenciana.
- c) La adecuación de los documentos administrativos del centro docente, tanto los generados dentro del sistema ITACA como aquellos generados fuera del mismo, con la identidad de género sentida asociada al NIA.

No obstante lo anterior, para la solicitud de expedición de títulos no universitarios se mantendrán los datos de identidad registrados a efectos oficiales.

7. No obstante lo establecido en los párrafos anteriores, la expedición de la documentación prevista en este decreto no alterarà la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a la persona que la obtenga, ni prescindirán del número del documento nacional de identidad siempre que este deba figurar.

CAPÍTULO II

Del Consejo Consultivo Trans de la Comunitat Valenciana

Artículo 12. Adscripción y naturaleza

1. El Consejo Consultivo Trans de la Comunitat Valenciana, en adelante el Consejo, es, conforme con lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley 8/2017, de la Generalitat, un órgano de carácter consultivo en el que se encuentran representadas las asociaciones y administraciones



en l'àmbit d'aquesta llei. També estaran representades les persones trans de manera individual.

El Consell es constitueix com un òrgan de participació ciutadana de la Generalitat Valenciana, a través de les persones trans de manera individual i les associacions representatives esmentades anteriorment.

Els seus informes tenen caràcter informatiu, consultiu i no vinculant.

2. El Consell queda adscrit a la conselleria amb competències en matèria LGTBI, que li dóna suport tècnic i li presta els mitjans personals i materials necessaris per a l'execució de les seues funcions.

3. Amb la finalitat que l'assistència a les reunions del Consell no supose una càrrega econòmica per a les persones designades per a les vocalies establides en la lletra d) de l'article 18.1 d'aquest decret, o per a les que representen a entitats ciutadanes segons l'establert en les lletres i), f) i g) de l'article 18.1, podran abonar-se amb càrrec al pressupost de la direcció general competent en matèria LGTBI, sense que en cap cas supose un increment de la dotació anual inicial pressupostària, les despeses de desplaçament generades per la participació d'aquestes vocalies a les reunions del Consell.

L'import de la indemnització a percebre serà el de les despeses documentalment justificades. Si el mitjà de transport utilitzat és el vehicle propi, l'import de la indemnització serà el que resulte d'aplicar als quilòmetres recorreguts les quanties que a cada moment es fixen en la normativa aplicable a l'Administració de la Generalitat sobre indemnitzacions per raó del servei.

Article 13. Finalitat

El Consell té com a principal finalitat realitzar una avaluació i seguiment de la Llei 8/2017, de la Generalitat, així com fomentar la cooperació entre l'Administració de la Generalitat Valenciana, les administracions competents en el seu àmbit d'aplicació i aquelles associacions de la societat civil que desenvolupen la seua labor a la Comunitat Valenciana i que treballen en l'àmbit de la igualtat i la no discriminació de les persones trans.

Article 14. Funcions

Les funcions del Consell són:

a) Realitzar l'informe anual al fet que es refereix la Llei 8/2017 sobre la situació de les persones trans en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Aquest informe haurà de contenir l'anàlisi de l'estat de la qüestió i propostes de millora si foren necessàries. Es remetrà a la conselleria amb competències en matèria LGTBI perquè, a través del Consell, es remeta a les Corts.

Aquest informe haurà de ser remès a les Corts dins els sis primers mesos de l'any següent al que es referisca el seu contingut.

b) Deliberar i realitzar propostes per a aconseguir la plena visibilitat i normalitat del fet trans, i per a evitar la discriminació i prevenir tots els fenòmens de la transfòbia.

c) Informar els projectes de normativa de caràcter general i sobre els projectes de plans d'actuació de la Generalitat que tinguen incidència en la plena visibilitat i normalitat del fet trans i evitar la seua discriminació.

d) Formular propostes i recomanacions sobre l'adaptació dels serveis públics de la Generalitat a la realitat de les persones trans.

e) Formular propostes i recomanacions per a fomentar la igualtat, la llibertat, el benestar i la inclusió social de totes les persones trans.

f) Promoure estudis i iniciatives sobre actuacions i projectes relacionats amb el reconeixement de la identitat i l'expressió de gènere i la igualtat de les persones trans.

g) Proposar a la presidència del Consell que envie les seues conclusions i propostes a altres consells de participació, òrgans i institucions de la Generalitat, a les entitats locals i als organismes i institucions de l'Estat i de la Unió Europea quan ho crea convenient.

h) Escollir la vicepresidència primera del Consell i designar a les persones representants per a exposar les conclusions en les deliberacions d'altres espais de participació de la Generalitat quan calga i arrebregar les seues aportacions.

i) Deliberar sobre totes aquelles qüestions que li siguen sotmeses a iniciativa de l'òrgan convocant.

competentes en el ámbito de dicha ley. También estarán representadas las personas trans de manera individual.

El Consejo se constituye como un órgano de participación ciudadana de la Generalitat Valenciana, a través de las personas trans de manera individual y las asociaciones representativas mencionadas anteriormente.

Sus informes tienen carácter informativo, consultivo y no vinculante.

2. El Consejo queda adscrito a la conselleria con competencias en materia LGTBI, que le da apoyo técnico y le presta los medios personales y materiales necesarios para la ejecución de sus funciones.

3. Con la finalidad que la asistencia a las reuniones del Consejo no suponga una carga económica para las personas designadas para las vocalías establecidas en la letra d) del artículo 18.1 de este decreto, o para las que representen a entidades ciudadanas según lo establecido en las letras e), f) y g) del artículo 18.1, podrán abonarse con cargo al presupuesto de la dirección general competente en materia LGTBI, sin que en ningún caso suponga un incremento de la dotación anual inicial presupuestaria, los gastos de desplazamiento generados por la participación de estas vocalías a las reuniones del Consejo.

El importe de la indemnización a percibir será el de los gastos documentalmente justificados. Si el medio de transporte utilizado es el vehículo propio, el importe de la indemnización será el que resulte de aplicar a los kilómetros recorridos las cuantías que en cada momento se fijen en la normativa aplicable a la Administración de la Generalitat sobre indemnizaciones por razón del servicio.

Artículo 13. Finalidad

El Consejo tiene como principal finalidad realizar una evaluación y seguimiento de la Ley 8/2017, de la Generalitat, así como fomentar la cooperación entre la Administración de la Generalitat Valenciana, las administraciones competentes en su ámbito de aplicación y aquellas asociaciones de la sociedad civil que desarrollan su labor en la Comunitat Valenciana y que trabajan en el ámbito de la igualdad y la no discriminación de las personas trans.

Artículo 14. Funciones

Las funciones del Consejo son:

a) Realizar el informe anual a que se refiere la Ley 8/2017 sobre la situación de las personas trans en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Dicho informe deberá contener el análisis del estado de la cuestión y propuestas de mejora si fuesen necesarias. Se remitirá a la conselleria con competencias en materia LGTBI para que, a través del Consell, se remita a Les Corts.

Dicho informe deberá ser remitido a Les Corts dentro de los seis primeros meses del año siguiente al que se refiera su contenido.

b) Deliberar y realizar propuestas para conseguir la plena visibilidad y normalidad del hecho trans, y para evitar la discriminación y prevenir todos los fenómenos de la transfobia.

c) Informar los proyectos de normativa de carácter general y sobre los proyectos de planes de actuación de la Generalitat que tengan incidencia en la plena visibilidad y normalidad del hecho trans y evitar su discriminación.

d) Formular propuestas y recomendaciones sobre la adaptación de los servicios públicos de la Generalitat a la realidad de las personas trans.

e) Formular propuestas y recomendaciones para fomentar la igualdad, la libertad, el bienestar y la inclusión social de todas las personas trans.

f) Promover estudios e iniciativas sobre actuaciones y proyectos relacionados con el reconocimiento de la identidad y la expresión de género y la igualdad de las personas trans.

g) Proponer a la presidencia del Consejo que envíe sus conclusiones y propuestas a otros consejos de participación, órganos e instituciones de la Generalitat, a las entidades locales y a los organismos e instituciones del Estado y de la Unión Europea cuando lo crea conveniente.

h) Escoger la vicepresidencia primera del Consejo y designar a las personas representantes para exponer las conclusiones en las deliberaciones de otros espacios de participación de la Generalitat cuando sea preciso y recoger sus aportaciones.

i) Deliberar sobre todas aquellas cuestiones que le sean sometidas a iniciativa del órgano convocante.

En el desenvolupament de totes aquestes funcions, el Consell ha de promoure l'equitat entre dones i homes, mitjançant l'aplicació de la perspectiva de gènere, tenint en compte també les realitats no binàries.

Article 15. Composició

El Consell està integrat per:

- a) Una presidència.
- b) Una vicepresidència primera.
- c) Una vicepresidència segona.
- d) Les vocalies.
- e) Una secretaria.

Article 16. La presidència

1. La presidència del Consell correspon a la persona titular de la conselleria que ostente les competències en matèria LGTBI.

2. La presidència convoca les sessions del ple i selecciona les entitats que formen part de les comissions de treball a què es refereix aquest decret, quan les sol·licituds de participació siguen excessives.

3. La presidència pot convidar a les sessions aquelles persones expertes que considere oportú.

4. La presidència informa sobre el desenvolupament de les gestions realitzades respecte a les propostes aprovades prèviament pel Consell.

5. La presidència podrà delegar les seues funcions en la vicepresidència segona.

Article 17. Les vicepresidències

El Consell estarà format per dues vicepresidències. Almenys una d'elles estarà ocupada per una dona.

1. La vicepresidència primera correspondrà a la persona trans escollida, per majoria simple, entre les persones que no formen part del Consell en representació de les administracions públiques, que seran a més les úniques que puguem votar.

El càrrec tindrà una durada màxima de tres anys i donarà suport a la presidència i a la vicepresidència segona en tot el que siga necessari.

La següent persona més votada que queda en la llista de votació després de la persona triada per a exercir la vicepresidència primera serà la que exercisca les funcions de la vicepresidència primera per absència o delegació de la persona titular d'aquesta.

2. La vicepresidència segona correspon a la persona titular de la Secretaria Autònoma amb competències en matèria LGTBI.

La vicepresidència segona exerceix la presidència del Consell per absència o delegació de la persona titular de la presidència; així mateix, convoca les sessions de les comissions de treball que es creen per raó de la matèria i del territori. La vicepresidència segona pot delegar les seues funcions entre titulars d'altres òrgans superiors o centres directius de la conselleria amb competències en material LGTBI.

Article 18. Vocalies

1. Són vocals del Consell:

a) Una persona designada per cadascuna de les conselleries amb competències en l'aplicació de la Llei 8/2017, en les següents matèries: sanitat, educació, justícia i administracions públiques, ocupació i seguretat i emergències.

b) Una persona designada per cadascuna de les direccions generals amb competència en LGTBI, igualtat de gènere, i infància i adolescència.

c) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

d) Tres persones trans triades per desinsaculació entre les que s'hagen postulat davant la secretaria del Consell per a ocupar aquesta vacant. Es triarà una persona de cadascun d'aquests trams d'edat: menors de 18 anys, de 18 a 50 anys i majors de 50 anys.

i) Dues persones trans en representació dels agents econòmics i socials de la Comunitat Valenciana, triades per la Taula de Recuperació Social.

f) Dos familiars de persones trans en representació de les associacions de mares, pares o familiars de persones trans que compten amb seu a la Comunitat Valenciana.

En el desarrollo de todas estas funciones, el Consejo debe promover la equidad entre mujeres y hombres, mediante la aplicación de la perspectiva de género, teniendo en cuenta también las realidades no binarias.

Artículo 15. Composición

El Consejo está integrado por:

- a) Una presidencia.
- b) Una vicepresidencia primera.
- c) Una vicepresidencia segunda.
- d) Las vocalías.
- e) Una secretaria.

Artículo 16. La presidencia

1. La presidencia del Consejo corresponde a la persona titular de la conselleria que ostente las competencias en materia LGTBI.

2. La presidencia convoca las sesiones del pleno y selecciona a las entidades que formen parte de las comisiones de trabajo a que se refiere este decreto, cuando las solicitudes de participación sean excesivas.

3. La presidencia puede invitar a las sesiones a aquellas personas expertas que considere oportuno.

4. La presidencia informa sobre el desarrollo de las gestiones realizadas respecto a las propuestas aprobadas previamente por el Consejo.

5. La presidencia podrá delegar sus funciones en la vicepresidencia segunda.

Artículo 17. Las vicepresidencias

El Consejo estará formado por dos vicepresidencias. Al menos una de ellas estará ocupada por una mujer.

1. La vicepresidencia primera corresponderá a la persona trans escogida, por mayoría simple, entre las personas que no formen parte del Consejo en representación de las administraciones públicas, que serán además las únicas que puedan votar.

El cargo tendrá una duración máxima de tres años y prestará apoyo a la presidencia y a la vicepresidencia segunda en todo lo que sea necesario.

La siguiente persona más votada que queda en la lista de votación después de la persona elegida para ejercer la vicepresidencia primera será la que ejerza las funciones de la vicepresidencia primera por ausencia o delegación de la persona titular de esta.

2. La vicepresidencia segunda corresponde a la persona titular de la Secretaría Autònoma con competencias en materia LGTBI.

La vicepresidencia segunda ejerce la presidencia del Consejo por ausencia o delegación de la persona titular de la presidencia; así mismo, convoca las sesiones de las comisiones de trabajo que se creen por razón de la materia y del territorio. La vicepresidencia segunda puede delegar sus funciones entre titulares de otros órganos superiores o centros directivos de la conselleria con competencias en material LGTBI.

Artículo 18. Vocalías

1. Son vocales del Consejo:

a) Una persona designada por cada una de las consellerias con competencias en la aplicación de la Ley 8/2017, en las siguientes materias: sanidad, educación, justicia y administraciones públicas, empleo y seguridad y emergencias.

b) Una persona designada por cada una de las direcciones generales con competencia en LGTBI, igualdad de género, e infancia y adolescencia.

c) Una persona a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

d) Tres personas trans elegidas por desinsaculación entre las que se hayan postulado ante la secretaria del Consejo para ocupar dicha vacante. Se elegirá una persona de cada uno de estos tramos de edad: menores de 18 años, de 18 a 50 años y mayores de 50 años.

e) Dos personas trans en representación de los agentes económicos y sociales de la Comunitat Valenciana, elegidas por la Mesa de Recuperación Social.

f) Dos familiares de personas trans en representación de las asociaciones de madres, padres o familiares de personas trans que cuenten con sede en la Comunitat Valenciana.



g) Quatre persones trans en representació de les associacions que tinguen entre les seues finalitats la defensa dels interessos de les persones trans i que compten amb seu a la Comunitat Valenciana.

2. La durada del mandat de les vocalies serà de tres anys, renovable per un període de la mateixa durada. En el cas que existisquen vocalies que formen part del Consell per raó del seu càrrec, la seua condició de vocal s'ostentarà mentre es mantinguen en el càrrec pel qual van ser designades. Per a cada vocalia es designarà una persona suplent.

3. El nomenament de les persones designades per a formar part del Consell ho realitzarà la Presidència una vegada rebudes les propostes de les conselleries, de les persones que es presenten individualment i les certificacions dels acords adoptats pel Ple de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i de les associacions i la Taula de Recuperació Social.

4. Participació mínima del 50 % de dones.

La composició i posterior renovació de les persones membres del Consell respondrà a criteris de participació mínima del 50 % de dones.

A aquest efecte, les entitats assenyalades en les lletres i), f) i g) de l'apartat 1 d'aquest article han de designar a dos persones representants, almenys una d'elles dona, a fi de garantir la presència d'un nombre de dones que represente un mínim del 50 % del còmput total de persones del Consell en aqueixos apartats.

Article 19. Facultats de les persones designades com a vocals

Les persones designades com a vocals tenen les facultats següents:

a) Participar en les deliberacions i els debats i realitzar propostes i recomanacions.

b) Exercir el dret de vot, formular vot particular i expressar el sentit del seu vot i els motius que ho justifiquen.

c) Obtindre la informació necessària per a complir amb les seues funcions i, en particular, accedir a qualsevol documentació administrativa que tinga relació amb els programes o actuacions realitzades per la Generalitat en favor de les persones trans.

d) Sol·licitar a la presidència la presència de persones que, pels seus coneixements, la responsabilitat que desenvolupen o altres motius, poden realitzar aportacions d'interès.

i) Sol·licitar a la presidència la introducció de punts de l'ordre del dia en la següent convocatòria.

f) Les altres facultats inherents a la seua condició de vocals necessàries per al correcte compliment de les seues funcions.

g) Percebre indemnitzacions per desplaçament, d'acord amb les disposicions vigents.

Article 20. Presentació de candidatures

1. Les persones que desitgen formar part del Consell hauran de presentar la seua candidatura de conformitat amb les següents instruccions:

La candidatura es presentarà a través d'un procediment telemàtic disponible en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria LGTBI. Tant el procediment i, per tant, els models de sol·licitud i una altra documentació a aportar, seran publicats en la seua electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

El termini per a presentar les candidatures serà d'un mes, a partir de l'habilitació del procediment telemàtic de presentació de candidatures en la web de la conselleria competent en matèria LGTBI, que serà anunciat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la web de l'esmentada conselleria.

2. Les entitats que desitgen formar part del Consell per a ser triades en les vocalies f) i g) hauran de presentar la seua candidatura de conformitat amb les següents instruccions:

La candidatura podrà estar formada per una o més organitzacions de manera conjunta i es presentarà a través d'un procediment telemàtic disponible en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria LGTBI. Així mateix, tant el procediment i, per tant, els models de sol·licitud i una altra documentació a aportar, seran publicats en la seua electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

L'òrgan de govern de cada entitat haurà de, mitjançant acord, autoritzar la presentació de la candidatura, designant a les persones que formaran part de la mateixa.

Les candidatures inclouran el nom de dues persones trans, almenys una d'elles dona, una en qualitat de titular i una altra en qualitat de

g) Cuatro personas trans en representación de las asociaciones que tengan entre sus fines la defensa de los intereses de las personas trans y que cuenten con sede en la Comunitat Valenciana.

2. La duración del mandato de las vocalías será de tres años, renovable por un periodo de la misma duración. En el caso de que existan vocalías que formen parte del Consejo por razón de su cargo, su condición de vocal se ostentará mientras se mantengan en el cargo por el cual fueron designadas. Para cada vocalía se designará una persona suplente.

3. El nombramiento de las personas designadas para formar parte del Consejo lo realizará la Presidencia una vez recibidas las propuestas de las consellerias, de las personas que se presenten individualmente y las certificaciones de los acuerdos adoptados por el Pleno de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y de las asociaciones y la Mesa de Recuperación Social.

4. Participación mínima del 50 % de mujeres.

La composición y posterior renovación de las personas miembros del Consejo responderá a criterios de participación mínima del 50 % de mujeres.

A tal efecto, las entidades señaladas en las letras e), f) y g) del apartado 1 de este artículo tienen que designar a dos personas representantes, al menos una de ellas mujer, a fin de garantizar la presencia de un número de mujeres que represente un mínimo del 50 % del cómputo total de personas del Consejo en esos apartados.

Artículo 19. Facultades de las personas designadas como vocales

Las personas designadas como vocales tienen las facultades siguientes:

a) Participar en las deliberaciones y los debates y realizar propuestas y recomendaciones.

b) Ejercer el derecho de voto, formular voto particular y expresar el sentido de su voto y los motivos que lo justifican.

c) Obtener la información necesaria para cumplir con sus funciones y, en particular, acceder a cualquier documentación administrativa que tenga relación con los programas o actuaciones realizadas por la Generalitat en favor de las personas trans.

d) Solicitar a la presidencia la presencia de personas que, por sus conocimientos, la responsabilidad que desarrollan u otros motivos, pueden realizar aportaciones de interés.

e) Solicitar a la presidencia la introducción de puntos del orden del día en la siguiente convocatoria.

f) Las demás facultades inherentes a su condición de vocales necesarias para el correcto cumplimiento de sus funciones.

g) Percibir indemnizaciones por desplazamiento, de acuerdo con las disposiciones vigentes.

Artículo 20. Presentación de candidaturas

1. Las personas que deseen formar parte del Consejo deberán presentar su candidatura de conformidad con las siguientes instrucciones:

La candidatura se presentará a través de un procedimiento telemático disponible en la página web de la conselleria con competencias en materia LGTBI. Tanto el procedimiento y, por lo tanto, los modelos de solicitud y otra documentación a aportar, serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

El plazo para presentar las candidaturas será de un mes, a partir de la habilitación del procedimiento telemático de presentación de candidaturas en la web de la conselleria competente en materia LGTBI, que será anunciado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la web de la mencionada conselleria.

2. Las entidades que deseen formar parte del Consejo para ser elegidas en las vocalías f) y g) deberán presentar su candidatura de conformidad con las siguientes instrucciones:

La candidatura podrá estar formada por una o más organizaciones de manera conjunta y se presentará a través de un procedimiento telemático disponible en la página web de la conselleria con competencias en materia LGTBI. Asimismo, tanto el procedimiento y, por lo tanto, los modelos de solicitud y otra documentación a aportar, serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

El órgano de gobierno de cada entidad deberá, mediante acuerdo, autorizar la presentación de la candidatura, designando a las personas que formarán parte de la misma.

Las candidaturas incluirán el nombre de dos personas trans, al menos una de ellas mujer, una en calidad de titular y otra en calidad de



suplent, a l'efecte de garantir el principi de paritat de gènere en la composició del Consell. En el cas que la candidatura siga conjunta, cadascuna de les organitzacions designarà a una de les dues persones garantint sempre el principi anteriorment citat.

Cada entitat només podrà presentar candidatura per a ser triada en una de les categories f) i g), i com a màxim podrà presentar dues propostes.

El termini per a presentar les candidatures serà d'un mes, a partir de l'habilitació del procediment telemàtic de presentació de candidatures en la web de la conselleria competent en matèria LGTBI, que serà anunciat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Article 21. Criteris de selecció de candidatures

1. La persona titular de la direcció general competent en matèria LGTBI seleccionarà les entitats ciutadanes que formaran part del Consell en representació del teixit associatiu atenent als principis de diversitat i representativitat territorial. La decisió raonada es farà pública en el portal «gva oberta», en un termini màxim de quinze dies després de la finalització del termini de presentació de candidatures.

La selecció de les entitats que vulguen entrar a formar part del Consell haurà de seguir els següents criteris de prioritat:

- a) Temps d'experiència en el treball per la igualtat de les persones trans.
- b) Currículum d'activitats i experiència de l'entitat.
- c) Nombre de persones associades.
- d) Projectes desenvolupats amb l'administració local, autonòmica, estatal o internacional en diferents àrees d'intervenció.

2. La diversitat territorial es tindrà en compte a l'hora de fer la selecció de manera que les tres províncies hauran d'estar representades.

3. Per al supòsit de les candidatures de persones que es postulen a formar part del Consell a títol personal, es realitzarà per desinsaculació, triant dues persones (una d'elles dona) per cada tram d'edat (menors de 18 anys, de 18 a 50 anys i majors de 50 anys).

Article 22. Elecció de representants

1. Després de la selecció de les candidatures que formaran part del Consell, la direcció general competent en matèria LGTBI designarà per sorteig les entitats que la seua vocalia serà ostentada per una dona, a fi de complir amb el principi de paritat de gènere en la composició del Consell.

2. La persona titular de la direcció general competent en matèria LGTBI elevarà proposta a la Presidència del Consell, que procedirà al nomenament de les persones que ostentaran les vocalies.

3. Per al supòsit de les candidatures de persones que es postulen a formar part del Consell a títol personal, la direcció general amb competència en matèria LGTBI elevarà proposta motivada a la Presidència del Consell que procedirà al nomenament de les persones que ostentaran les vocalies.

4. Per cada vocal titular del Consell, es nomenarà una persona en qualitat de suplent.

Article 23. Cessament en les vocalies

El cessament de les persones que ostenten les vocalies podrà produir-se per alguna de les següents causes:

1. Per l'expiració del termini del seu mandat.
2. Per cessament en el càrrec per raó del qual es va efectuar el nomenament.
3. Per voluntat pròpia.
4. Per dissolució de l'entitat a la qual representen.
5. Per dues absències consecutives i injustificades a les sessions del Ple, apreciada per la Secretaria del Consell i acordada pel Ple per majoria absoluta.
6. Per defunció o incapacitat declarada judicialment.

Article 24. Secretaria

1. La secretaria serà exercida per una persona funcionària de la direcció general amb competències en matèria LGTBI, amb un nivell de prefectura de servei o superior, nomenada per la presidència del Consell, amb veu però sense vot.

2. Són funcions de la secretaria:

suplente, a los efectos de garantizar el principio de paridad de género en la composición del Consejo. En el caso de que la candidatura sea conjunta, cada una de las organizaciones designará a una de las dos personas garantizando siempre el principio anteriormente citado.

Cada entidad solo podrá presentar candidatura para ser elegida en una de las categorías f) y g), y como máximo podrá presentar dos propuestas.

El plazo para presentar las candidaturas será de un mes, a partir de la habilitación del procedimiento telemático de presentación de candidaturas en la web de la conselleria competente en materia LGTBI, que será anunciado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Artículo 21. Criterios de selección de candidaturas

1. La persona titular de la dirección general competente en materia LGTBI seleccionará las entidades ciudadanas que formarán parte del Consejo en representación del tejido asociativo atendiendo a los principios de diversidad y representatividad territorial. La decisión razonada se hará pública en el portal «gva oberta», en un plazo máximo de quince días después de la finalización del plazo de presentación de candidaturas.

La selección de las entidades que quieran entrar a formar parte del Consejo tendrá que seguir los siguientes criterios de prioridad:

- a) Tiempo de experiencia en el trabajo por la igualdad de las personas trans.
- b) Currículum de actividades y experiencia de la entidad.
- c) Número de personas asociadas.
- d) Proyectos desarrollados con la administración local, autonómica, estatal o internacional en diferentes áreas de intervención.

2. La diversidad territorial se tendrá en cuenta a la hora de hacer la selección de manera que las tres provincias deberán estar representadas.

3. Para el supuesto de las candidaturas de personas que se postulan a formar parte del Consejo a título personal, se realizará por desinsaculación, eligiendo dos personas (una de ellas mujer) por cada tramo de edad (menores de 18 años, de 18 a 50 años y mayores de 50 años).

Artículo 22. Elección de representantes

1. Tras la selección de las candidaturas que formarán parte del Consejo, la dirección general competente en materia LGTBI designará por sorteo las entidades cuya vocalía será ostentada por una mujer, a fin de cumplir con el principio de paridad de género en la composición del Consejo.

2. La persona titular de la dirección general competente en materia LGTBI elevará propuesta a la Presidencia del Consejo, que procederá al nombramiento de las personas que ostentarán las vocalías.

3. Para el supuesto de las candidaturas de personas que se postulan a formar parte del Consejo a título personal, la dirección general con competencia en materia LGTBI elevará propuesta motivada a la Presidencia del Consejo que procederá al nombramiento de las personas que ostentarán las vocalías.

4. Por cada vocal titular del Consejo, se nombrará una persona en calidad de suplente.

Artículo 23. Cese en las vocalías

El cese de las personas que ostenten las vocalías podrá producirse por alguna de las siguientes causas:

1. Por la expiración del plazo de su mandato.
2. Por cese en el cargo por razón del cual se efectuó el nombramiento.
3. Por voluntad propia.
4. Por disolución de la entidad a la que representan.
5. Por dos ausencias consecutivas e injustificadas a las sesiones del Pleno, apreciada por la Secretaría del Consejo y acordada por el Pleno por mayoría absoluta.
6. Por defunción o incapacidad declarada judicialmente.

Artículo 24. Secretaría

1. La secretaria será ejercida por una persona funcionaria de la dirección general con competencias en materia LGTBI, con un nivel de jefatura de servicio o superior, nombrada por la presidencia del Consejo, con voz pero sin voto.

2. Son funciones de la secretaria:



a) Estendre les actes de les sessions del Ple, autoritzades amb la seua signatura i el vistiplau de la Presidència, i donar el curs corresponent als acords que s'adopten.

b) Custodiar la documentació del Consell.

c) Expedir certificacions d'actes i acords.

d) Quantes unes altres siguen inherents a la seua condició, d'acord amb la legislació sobre règim dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

3. La persona titular de la secretaria coordina les comissions de treball.

Article 25. Funcionament

1. El Consell funciona en ple i en les comissions de treball que es constitueixen per raó de la matèria i del territori.

2. El ple ho integren la presidència, les vicepresidències, les vocalies i la secretaria, i exerceix les funcions previstes en l'article 14.

3. El ple celebra un mínim de dues reunions ordinàries a l'any. També celebra les sessions extraordinàries que convoque la presidència o a petició d'un terç de les persones membre.

4. Les comissions de treball són creades pel ple, tenen caràcter temporal i formen part d'elles les vocalies que manifesten la seua voluntat de participar. Quan les sol·licituds siguen excessives i haja de fer-se una selecció, la decisió correspon a la presidència, que, en tot cas, inclourà la diversitat d'opinions del Consell.

5. Les funcions de les comissions de treball són les que li atribueix el ple. Les comissions de treball es reuniran quan les convoque la vicepresidència segona.

6. Les conclusions de les comissions de treball s'informaran al ple del Consell.

7. Per a l'adopció d'acords serà suficient la majoria simple dels vots de les persones membres assistents, dirimint els empats el vot de qualitat de la Presidència del Consell.

Article 26. Règim jurídic

El Consell es regirà per les disposicions d'aquest decret i, en tot cas, pel que disposa la normativa vigent en matèria d'òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat o la normativa estatal sobre la matèria.

TÍTOL III

Polítiques d'atenció a les persones trans

Article 27. Serveis d'assessorament i suport a les persones trans, els seus familiars i persones acostades

1. La Generalitat disposarà d'un servei públic que ofereix informació, orientació i assessorament per a persones trans, familiars i persones acostades, incloent assessorament legal, assistència social, orientació laboral i educativa específicament lligades a la condició de persones trans.

2. La Generalitat garantirà que les persones trans tinguen accés al servei específic descrit en l'apartat anterior almenys en la província del seu domicili. El servei haurà de formar part de la xarxa pública de serveis socials.

3. El personal encarregat del servei haurà de tenir coneixement acreditat, per formació o per experiència, de les realitats trans.

4. Els espais físics que dispose aquest servei serviran també de punt de trobada i reunió de les persones trans i les seues famílies.

Article 28. Protocol d'atenció a les persones trans majors

L'atenció gerontològica que reben les persones trans a través dels serveis socials, assistencials o residencials, es realitzarà seguint un protocol d'atenció i coordinació que serà realitzat conjuntament entre l'òrgan amb competència en protecció de les persones majors i les unitats de referència per a la identitat de gènere a les quals es refereix l'article 17 de la Llei 8/2017, de la Generalitat.

Article 29. Protocol d'atenció educativa a la identitat de gènere

El protocol d'atenció educativa a la identitat de gènere que approve la conselleria competent en matèria educativa serà d'obligat compliment per a tots els centres sostinguts amb fons públics. Els centres privats no

a) Extender las actas de las sesiones del Pleno, autorizadas con su firma y el visto bueno de la Presidencia, y dar el curso correspondiente a los acuerdos que se adopten.

b) Custodiar la documentación del Consejo.

c) Expedir certificaciones de actas y acuerdos.

d) Cuantas otras sean inherentes a su condición, de acuerdo con la legislación sobre régimen de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

3. La persona titular de la secretaría coordina las comisiones de trabajo.

Artículo 25. Funcionamiento

1. El Consejo funciona en pleno y en las comisiones de trabajo que se constituyen por razón de la materia y del territorio.

2. El pleno lo integran la presidencia, las vicepresidencias, las vocalías y la secretaria, y ejerce las funciones previstas en el artículo 14.

3. El pleno celebra un mínimo de dos reuniones ordinarias al año. También celebra las sesiones extraordinarias que convoque la presidencia o a petición de un tercio de las personas miembro.

4. Las comisiones de trabajo son creadas por el pleno, tienen carácter temporal y forman parte de ellas las vocalías que manifesten su voluntad de participar. Cuando las solicitudes sean excesivas y deba hacerse una selección, la decisión corresponde a la presidencia, que, en todo caso, incluirá la diversidad de opiniones del Consejo.

5. Las funciones de las comisiones de trabajo son las que le atribuye el pleno. Las comisiones de trabajo se reunirán cuando las convoque la vicepresidencia segunda.

6. Las conclusiones de las comisiones de trabajo se informarán al pleno de el Consejo.

7. Para la adopción de acuerdos será suficiente la mayoría simple de los votos de las personas miembros asistentes, dirimiendo los empates el voto de calidad de la Presidencia del Consejo.

Artículo 26. Régimen jurídico

El Consejo se regirá por las disposiciones de este decreto y, en todo caso, por lo que dispone la normativa vigente en materia de órganos colegiados de la Administración de la Generalitat o la normativa estatal sobre la materia.

TÍTULO III

Políticas de atención a las personas trans

Artículo 27. Servicios de asesoramiento y apoyo a las personas trans, sus familiares y personas allegadas

1. La Generalitat dispondrá de un servicio público que ofrezca información, orientación y asesoramiento para personas trans, familiares y personas allegadas, incluyendo asesoramiento legal, asistencia social, orientación laboral y educativa específicamente ligadas a la condición de personas trans.

2. La Generalitat garantizará que las personas trans tengan acceso al servicio específico descrito en el apartado anterior al menos en la provincia de su domicilio. El servicio tendrá que formar parte de la red pública de servicios sociales.

3. El personal encargado del servicio tendrá que tener conocimiento acreditado, por formación o por experiencia, de las realidades trans.

4. Los espacios físicos que disponga este servicio servirán también de punto de encuentro y reunión de las personas trans y sus familias.

Artículo 28. Protocolo de atención a las personas trans mayores

La atención gerontológica que reciban las personas trans a través de los servicios sociales, asistenciales o residenciales, se realizará siguiendo un protocolo de atención y coordinación que será realizado conjuntamente entre el órgano con competencia en protección de las personas mayores y las unidades de referencia para la identidad de género a las que se refiere el artículo 17 de la Ley 8/2017, de la Generalitat.

Artículo 29. Protocolo de atención educativa a la identidad de género

El protocolo de atención educativa a la identidad de género que apruebe la conselleria competente en materia educativa será de obligado cumplimiento para todos los centros sostenidos con fondos públicos.

sostinguts amb fons públics es regiran per les seues pròpies normatives, que hauran de complir les garanties descrites en l'article 22 de la Llei 8/2017, de la Generalitat. En cas de no disposar de normativa pròpia es regiran pel protocol elaborat per la Generalitat.

TÍTOL IV **Del procediment sancionador**

Article 30. Òrgans competents per a l'inici i la instrucció del procediment

La direcció general competent en matèria de no discriminació de persones per motius d'identitat o expressió de gènere serà l'òrgan competent per a la incoació dels procediments sancionadors per les infraccions tipificades en el títol VI de la Llei 8/2017.

La instrucció del procediment correspondrà a la Sotssecretaria.

Article 31. Termini de resolució

El termini màxim per a la resolució i notificació del procediment sancionador serà de sis mesos, comptador des de la data d'incoació.

Article 32. Procediment

La instrucció i la resolució del procediment sancionador s'ajustarà a la normativa reguladora del procediment administratiu.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades quantes disposicions d'igual o inferior rang s'oposen al que es disposa aquest decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament reglamentari

Es faculta a la persona titular de la conselleria amb competències en matèria LGTBI per a desenvolupar aquest decret.

Segona. Aprovació de la documentació administrativa de gestió

Es faculta a la persona titular de la conselleria amb competències en matèria LGTBI per aprovar mitjançant resolució els models de sol·licituds i de la documentació administrativa regulada en aquest decret.

Tercera. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, excepte el capítol I del títol II que entrarà en vigor als tres mesos.

València, 27 de juliol de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta i consellera d'Igualtat i
Polítiques Inclusives,
MÓNICA OLTRA JARQUE

Los centros privados no sostenidos con fondos públicos se regirán por sus propias normativas, que tendrán que cumplir las garantías descritas en el artículo 22 de la Ley 8/2017, de la Generalitat. En caso de no disponer de normativa propia se regirán por el protocolo elaborado por la Generalitat.

TÍTULO IV **Del procedimiento sancionador**

Artículo 30. Órganos competentes para el inicio y la instrucción del procedimiento

La dirección general competente en materia de no discriminación de personas por motivos de identidad o expresión de género, será el órgano competente para la incoación de los procedimientos sancionadores por las infracciones tipificadas en el título VI de la ley 8/2017.

La instrucción del procedimiento corresponderá a la Subsecretaría.

Artículo 31. Plazo de resolución

El plazo máximo para la resolución y notificación del procedimiento sancionador será de seis meses, a contar desde la fecha de incoación.

Artículo 32. Procedimiento

La instrucción y la resolución del procedimiento sancionador se ajustará a la normativa reguladora del procedimiento administrativo.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en este decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo reglamentario

Se faculta a la persona titular de la conselleria con competencias en materia LGTBI para desarrollar este decreto.

Segunda. Aprobación de la documentación administrativa de gestión

Se faculta a la persona titular de la conselleria con competencias en materia LGTBI para aprobar mediante resolución los modelos de sol·licitudes y de la documentación administrativa regulada en este decreto.

Tercera. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, excepto el capítulo I del título II que entrará en vigor a los tres meses.

València, 27 de julio de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta i consellera d'Igualtat i
Polítiques Inclusives,
MÓNICA OLTRA JARQUE